

Acordo Plurianual 2023-2026

Tabela remuneratória da carreira de técnico superior para 2023

Dando corpo ao acordo plurianual celebrado tendo em vista a valorização dos trabalhadores da Administração Pública, que consubstancia o início de um caminho que procura resolver um problema de compressão salarial e perda de poder de compra criado durante anos sucessivos em que apenas o salário mínimo foi significativamente aumentado, são já conhecidas as tabelas salariais que vigorarão em 2023 para a carreira de técnico superior.

Relembramos que a 1ª e a 2ª posições da carreira foram alvo de uma valorização extraordinária já no decurso do corrente ano de 2022.

Abaixo estão as referidas tabelas, comparadas às tabelas atualmente em vigor, com as diferenças de valor e percentagem.

Técnico Superior

2022			2023			Variação	
Posição	Nível	Remuneração	Posição	Nível	Remuneração	Diferença	Aumento
1	12	1059,59 €	1	12	1111,72 €	52,13 €	4,92 %
2	16	1268,04 €	2	16	1320,15 €	52,11 €	4,11 %
3	19	1424,38 €	3	20	1528,59 €	104,21 €	7,31 %
4	23	1632,82 €	4	24	1737,04 €	104,22 €	6,38 %
5	27	1841,26 €	5	28	1945,49 €	104,23 €	5,66 %
6	31	2049,71 €	6	32	2153,94 €	104,23 €	5,08 %
7	35	2258,15 €	7	36	2362,37 €	104,22 €	4,61 %
8	39	2466,60 €	8	40	2570,82 €	104,22 €	4,22 %
9	42	2622,94 €	9	43	2728,55 €	105,61 €	4,02 %
10	45	2779,27 €	10	46	2888,01 €	108,74 €	3,91 %
11	48	2935,60 €	11	49	3047,47 €	111,87 €	3,81 %
12	51	3091,94 €	12	52	3206,92 €	114,98 €	3,71 %
13	54	3248,27 €	13	55	3366,39 €	118,12 €	3,63 %
14	57	3404,60 €	14	58	3525,85 €	121,25 €	3,56 %

vsff →

Acordo Plurianual

Evolução das remunerações da carreira de Técnico Superior (2021-2026)

2026	p)	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	n)	12	16	20	24	28	32	36	40	43
	r)	1268,04	1476,49	1684,93	1893,38	2101,82	2310,27	2518,72	2728,91	2895,56
2025	p)	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	n)	12	16	20	24	28	32	36	40	43
	r)	1215,93	1424,38	1632,82	1841,26	2049,71	2258,15	2466,60	2675,94	2838,78
2024	p)	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	n)	12	16	20	24	28	32	36	40	43
	r)	1163,82	1372,27	1580,71	1789,15	1997,60	2206,05	2414,50	2622,94	2783,12
2023	p)	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	n)	12	16	20	24	28	32	36	40	43
	r)	1111,72	1320,15	1528,59	1737,34	1945,49	2153,94	2362,37	2570,82	2728,55
2022	p)	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	n)	12	16	19	23	27	31	35	39	42
	r)	1059,59	1268,04	1424,38	1632,82	1841,26	2049,71	2258,15	2466,60	2622,94
2021	p)	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	n)	11	15	19	23	27	31	35	39	42
	r)	998,50	1205,08	1411,67	1618,26	1824,84	2031,43	2238,01	2444,60	2599,54
2026	p)	10	11	12	13	14				
	n)	46	49	52	55	58				
	r)	3064,78	3234,00	3403,21	3572,44	3741,67				
2025	p)	10	11	12	13	14				
	n)	46	49	52	55	58				
	r)	3004,69	3170,59	3336,48	3502,39	3668,30				
2024	p)	10	11	12	13	14				
	n)	46	49	52	55	58				
	r)	2945,77	3108,42	3271,06	3433,72	3596,37				
2023	p)	10	11	12	13	14				
	n)	46	49	52	55	58				
	r)	2888,01	3047,47	3206,92	3366,39	3525,85				
2022	p)	10	11	12	13	14				
	n)	45	48	51	54	57				
	r)	2779,27	2935,60	3091,94	3248,27	3404,60				
2021	p)	10	11	12	13	14				
	n)	45	48	51	54	57				
	r)	2754,48	2909,42	3064,36	3219,30	3374,23				

p) posição
n) nível remuneratório
r) remuneração em €